

# CARPO LOGISTICS LTDA

Brasil | Transportes rodoviários de mercadorias

Tamanho da empresa: M | Escopo da avaliação: Entidade

Pontuação geral

**54/100**

Percentil

**37th**



## Ficha de resultados

Data de publicação: 21 mai 2026 Válida até: 21 mai 2027

### Pontuação geral

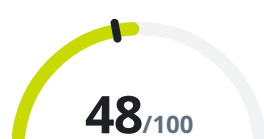
Percentil  
**37th**

**54/100**



### Meio ambiente

Impacto na pontuação ●●●○



### Práticas trabalhistas e direitos humanos

Impacto na pontuação ●●●●



### Ética

Impacto na pontuação ●●○○



### Compras sustentáveis

Impacto na pontuação ●○○○



### Meio ambiente

Impacto na pontuação ●●●○

**48/100**

### Meio ambiente | Políticas

Impacto na pontuação ●●●●

**0/100**

Uma política é um conjunto de objetivos que aborda questões específicas de sustentabilidade. Ela mostra a intenção da empresa de reduzir o impacto, atenuar os riscos ou melhorar o desempenho.

#### Áreas de melhoria

Alta prioridade	Não há evidências de apoio da existência de políticas ambientais
Média prioridade	Não há evidências de apoio da existência de políticas sobre consumo de energia e GEE
Média prioridade	Não há evidências de apoio da existência de políticas sobre materiais, produtos químicos e resíduos
Baixa prioridade	Não existem evidências de apoio de um mecanismo para revisar e modificar a política ambiental
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio de metas quantitativas definidas em materiais, produtos químicos e resíduos
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio da existência de metas quantitativas definidas para a poluição atmosférica
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio da existência de políticas sobre poluição atmosférica
Baixa prioridade	Não existem evidências de apoio de responsabilidade dedicada pela política ambiental
Baixa prioridade	Não existem evidências de apoio de um escopo de aplicação da política ambiental
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio que comprovem o estabelecimento quantitativo de metas ambientais
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio da existência de metas quantitativas definidas para consumo de energia e GEE

### Meio ambiente | Adesões

Impacto na pontuação ●○○○

**0/100**

“Adesões” são a adesão ou o compromisso público da sua empresa com o cumprimento de objetivos e princípios definidos por uma organização terceirizada reconhecida.

#### Áreas de melhoria

**Baixa prioridade** Não há evidências de apoio de adesão a iniciativas ou princípios externos em tópicos ambientais

**Meio ambiente | Medidas** Impacto na pontuação ●●●●

● **75**/100

“Medidas” são as ações da sua empresa para respaldar suas políticas e compromissos com a sustentabilidade.

**Pontos fortes**

Compra ou geração de energia renovável
Ações específicas da empresa para evitar congestionamento
Separação e descarte interno de resíduos de acordo com o fluxo
Ações para identificação, armazenamento, manuseio e transporte de substâncias perigosas
Medidas de emergência ambiental em vigor
Ações para prevenir a emissão de poluentes atmosféricos e outros danos ao ambiente (como, barulhos, cheiros, vibrações, vias públicas e luzes)

**Áreas de melhoria**

<b>Baixa prioridade</b> Não há evidências de treinamento de funcionários sobre conservação de energia e ação climática
<b>Baixa prioridade</b> Não há evidências de redução do consumo de materiais por meio da otimização do processo
<b>Baixa prioridade</b> Não há evidências da implementação de um plano de recuperação e adaptação às mudanças climáticas para as operações da empresa
<b>Baixa prioridade</b> Não há evidências do uso de ferramentas de otimização de logística e carga para melhorar a eficiência energética
<b>Baixa prioridade</b> Não há evidências que comprovem a redução das emissões de carbono no transporte
<b>Baixa prioridade</b> Não há evidências de redução de resíduos internos por meio de reutilização, recuperação ou reaproveitamento de material
<b>Baixa prioridade</b> Não há evidências da execução de uma avaliação de impacto e risco físico relacionado à mudança climática nas operações da empresa

**Meio ambiente | Certificações** Impacto na pontuação ●●●○

● **0**/100

As certificações confirmam sua conformidade com as normas internacionais (por exemplo, ISO 14001). Elas devem ser emitidas por um órgão de certificação externo.

**Áreas de melhoria**

<b>Média prioridade</b> Não há evidências de apoio de certificação ISO 14001/EMAS
---

**Meio ambiente | Relatório** Impacto na pontuação ●●●○

● **25**/100

Os relatórios são baseados em indicadores-chave de desempenho quantitativos que medem sua implementação de práticas de sustentabilidade.

**Pontos fortes**

Relatórios sobre o valor total de emissões brutas de GEE do escopo 3 confirmado em documentação de apoio
Declara não possuir locais/operações em áreas sensíveis de biodiversidade ou próximo a elas (não verificado)
Relatórios sobre o total de emissões brutas de GEE do escopo 3
Relatório sobre consumo total de energia
Relatório sobre o total de emissões brutas de GEE do Escopo 1
Relatório do total de emissões brutas de GEE de Escopo 2 (com base no mercado ou na localização)
Relatórios sobre o valor total de emissões brutas de GEE do Escopo 2 confirmado em documentação de apoio
Relatórios sobre o valor total de emissões brutas de GEE do Escopo 1 confirmado em documentação de apoio

**Áreas de melhoria**

Alta prioridade	Relatório insuficiente sobre questões ambientais
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios sobre a quantidade total de energia renovável consumida
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios sobre o peso total de poluição atmosférica
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios sobre o peso total dos resíduos perigosos
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios sobre o peso total de resíduos recuperados
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios sobre o peso total dos resíduos não perigosos
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios sobre o total de emissões brutas de GEE do Escopo 3 downstream
Baixa prioridade	Nenhuma evidência de garantia externa ou verificação do relatório de sustentabilidade
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios alinhados a um padrão de relatório de sustentabilidade (como GRI, ESRS, IFRS)
Baixa prioridade	Não há evidências de análise de materialidade realizada para identificar questões relevantes de sustentabilidade

**Meio ambiente | 360° Watch**

Impacto na pontuação ●●●●

75/100

O indicador dos Resultados do 360° Watch é pontuado com base nos dados que coletamos ao examinar milhares de fontes do domínio público. Isso nos permite obter uma visão geral mais ampla da gestão de sustentabilidade da sua empresa.

**Pontos fortes e áreas de melhoria**

**Nenhuma recomendação ainda**

**Notícias que impactaram sua pontuação (2)**

Notícias sobre sua empresa que encontramos em bancos de dados públicos.

**Carpo Logistics avoids emitting almost five tons of CO<sub>2</sub> per year with its Euro 5 and 6 compliant fleet [PT]**

logweb.com.br | 25 nov 2025

Carbon dioxide emissions increased by 30% between 2000 and 2024, according to the United Nations Environment Programme (UNEP). This data reinforces the need for solutions aimed at mitigating environmental impacts, especially in road transport. In this context, Carpo Logistics, a company from Santos (SP), avoided emitting 4.8 tons of CO<sub>2</sub> last year.

**360° Watch**

Impacto na pontuação

**Neutro**

Severidade

**Neutro**

Válido de nov 2025 a dez 2030



**No records found for this company on Compliance Database**

27 abr 2026

**360° Watch**

Impacto na pontuação

**Neutro**

Severidade

**N/A**

Válido de abr 2026 a abr 2031

**Práticas trabalhistas e direitos humanos**

Impacto na pontuação ●●●●

● **58**/100

**Práticas trabalhistas e direitos humanos | Políticas**

Impacto na pontuação ●●●●

● **50**/100

Uma política é um conjunto de objetivos que aborda questões específicas de sustentabilidade. Ela mostra a intenção da empresa de reduzir o impacto, atenuar os riscos ou melhorar o desempenho.

**Pontos fortes**

Política de práticas trabalhistas e direitos humanos sobre diálogo social
Política de práticas trabalhistas e direitos humanos sobre condições de trabalho
Política de práticas trabalhistas e direitos humanos sobre saúde e segurança dos funcionários
Política de práticas trabalhistas e direitos humanos sobre trabalho infantil, trabalho forçado e tráfico de pessoas
Responsabilidade dedicada pela política de práticas trabalhistas e direitos humanos
Escopo de aplicação da política práticas trabalhistas e direitos humanos especificado
Mecanismos formais para revisar e modificar a política de práticas trabalhistas e direitos humanos
Política padrão sobre a maioria das questões trabalhistas ou de direitos humanos
Política de práticas trabalhistas e direitos humanos para evitar discriminação e assédio

**Áreas de melhoria**

Média prioridade	Não há evidências de apoio da existência de políticas de gestão de carreira e treinamento
Baixa prioridade	Declara que nenhum compromisso ou revisão foram conduzidos sobre pagamento ou salário digno
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio da existência de metas quantitativas em questões sobre práticas trabalhistas e direitos humanos
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio da existência de metas quantitativas definidas para prevenir discriminação e assédio
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio da existência de metas quantitativas para gestão de carreira e treinamento
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio da existência de metas quantitativas definidas para saúde e segurança dos funcionários
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio da existência de metas quantitativas definidas para as condições de trabalho

**Práticas trabalhistas e direitos humanos | Adesões**

Impacto na pontuação ●○○○

● **0**/100

“Adesões” são a adesão ou o compromisso público da sua empresa com o cumprimento de objetivos e princípios definidos por uma organização terceirizada reconhecida.

**Áreas de melhoria**

Baixa prioridade

Não há evidências de apoio de adesão a iniciativas ou princípios externos sobre tópicos relativos a práticas trabalhistas e direitos humanos

**Práticas trabalhistas e direitos humanos | Medidas**

Impacto na pontuação ●●●●

● **75**/<sub>100</sub>

“Medidas” são as ações da sua empresa para respaldar suas políticas e compromissos com a sustentabilidade.

**Pontos fortes**

Pesquisa de satisfação dos funcionários
Implementação de Programas voltados à Família (FFPs) (ex., licenças parentais ou de assistência, serviços de assistência à infância ou subsídios)
Cobertura de assistência médica (plano de saúde) para empregados em vigor
Fornecimento de treinamento sobre o desenvolvimento de habilidades
Acordo de negociação coletiva sobre horas de trabalho, horas extras ou licenças
Flexibilidade quanto à organização do trabalho (ex. trabalho remoto, horário flexível)
Acordo de negociação coletiva sobre prevenção de discriminação e assédio
Treinamento de motoristas ou operadores sobre riscos de saúde e segurança e boas práticas de trabalho
Acordo de negociação coletiva sobre gestão de carreira e treinamento
Ações para promover mobilidade interna
Representantes de funcionários ou órgão de representação de funcionários (por exemplo, conselho de empresa)
Avaliação de risco de saúde e segurança do trabalhador
Inspeções ou auditorias de segurança de equipamentos
Plano de ação de emergência para saúde e segurança dos funcionários
Ações para prevenir o abuso de substâncias
Ações para garantir salários adequados
Exames de saúde regulares dos funcionários
Acordo de negociação coletiva sobre saúde e segurança do trabalhador
Plano de carreira e de desenvolvimento individual para todos os funcionários
Outras ações relativas à saúde e segurança do trabalhador
Compensação por horas de trabalho extra ou atípico
Ações preventivas para lesões por esforço repetitivo (LER)
Ações para garantir a segurança dos motoristas na estrada
Procedimento de reclamações em vigor para que os funcionários informem sobre questões de saúde e segurança ocupacional
Ações para abordar o estresse e o bem-estar psicológico no local de trabalho
A empresa declara que suas operações principais estão localizadas em uma região onde o direito de liberdade de associação não é restrito por leis/regulamentações locais (não verificado)
Salários negociados coletivamente
Ações para gerenciar horas de trabalho e horas extras
Pesquisa de opinião de trabalhadores terceirizados

**Áreas de melhoria**

Média prioridade

Não há evidências de ações para prevenir o trabalho infantil, o trabalho forçado e o tráfico de pessoas

Baixa prioridade

Não há evidências de ações relacionadas a discriminação e assédio

Baixa prioridade

Não há evidências de ações para evitar a discriminação durante a fase de recrutamento

Baixa prioridade

Não há evidências de treinamento de funcionários sobre trabalho infantil, trabalho forçado e tráfico de pessoas

Baixa prioridade

Não há evidências de treinamento de funcionários sobre discriminação e assédio

Baixa prioridade

Desenvolva ainda mais seu mecanismo de reclamação sobre questões de discriminação e assédio

Baixa prioridade

Desenvolva ainda mais seu mecanismo de reclamação sobre as condições de trabalho

Baixa prioridade

Não há evidências de ações para prevenir o assédio no local de trabalho

Baixa prioridade

Não há evidências de avaliação regular do desempenho individual

Baixa prioridade

Desenvolva ainda mais seu mecanismo de reclamação sobre questões de trabalho infantil, trabalho forçado e tráfico de pessoas

**Práticas trabalhistas e direitos humanos | Certificações**

Impacto na pontuação ●●●○

● 0/100

As certificações confirmam sua conformidade com as normas internacionais (por exemplo, ISO 14001). Elas devem ser emitidas por um órgão de certificação externo.

**Áreas de melhoria**

Baixa prioridade

Não há evidências de apoio de certificação ISO 45001

**Práticas trabalhistas e direitos humanos | Relatório**

Impacto na pontuação ●●●○

● 25/100

Os relatórios são baseados em indicadores-chave de desempenho quantitativos que medem sua implementação de práticas de sustentabilidade.

**Pontos fortes**

Relatório sobre o número médio de horas de treinamento por funcionário

Relatório sobre o número de acidentes de trabalho registráveis

**Áreas de melhoria**

Alta prioridade

Relatórios insuficientes sobre questões de práticas trabalhistas e direitos humanos

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios sobre a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago e a remuneração total anual média de todos os funcionários

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios sobre o número de dias perdidos por lesões, fatalidades e problemas de saúde relacionados ao trabalho

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios sobre discriminação e assédio

Baixa prioridade

Nenhuma evidência de garantia externa ou verificação do relatório de sustentabilidade

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios alinhados a um padrão de relatório de sustentabilidade (como GRI, ESRS, IFRS)

Baixa prioridade

Não há evidências de análise de materialidade realizada para identificar questões relevantes de sustentabilidade

**Práticas trabalhistas e direitos humanos | 360° Watch** Impacto na pontuação ●●●●

● **75**/100

O indicador dos Resultados do 360° Watch é pontuado com base nos dados que coletamos ao examinar milhares de fontes do domínio público. Isso nos permite obter uma visão geral mais ampla da gestão de sustentabilidade da sua empresa.

**Pontos fortes e áreas de melhoria**

**Nenhuma recomendação ainda**

**Notícias que impactaram sua pontuação (2)**

Notícias sobre sua empresa que encontramos em bancos de dados públicos.

<p><b>Carpo Logistics Ltda is recognised as Great place to work [PT]</b>                  certificadas.gptw.com.br   01 jan 2026</p> <p>Carpo Logistics Ltda is recognised as Great place to work for the year 2026.</p>	<p><b>360° Watch</b></p> <p>Impacto na pontuação</p> <p><b>Neutro</b></p> <hr/> <p>Severidade</p> <p><b>Neutro</b></p> <p>Válido de ago 2025 a set 2030</p> <hr/> <p> </p>
--	--

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>27 abr 2026</p>	<p><b>360° Watch</b></p> <p>Impacto na pontuação</p> <p><b>Neutro</b></p> <hr/> <p>Severidade</p> <p><b>N/A</b></p> <p>Válido de abr 2026 a abr 2031</p>
---	--

**Ética** Impacto na pontuação ●●○○

● **69**/100

**Ética | Políticas** Impacto na pontuação ●●●●

● **100**/100

Uma política é um conjunto de objetivos que aborda questões específicas de sustentabilidade. Ela mostra a intenção da empresa de reduzir o impacto, atenuar os riscos ou melhorar o desempenho.

**Pontos fortes**

Política excepcional sobre questões de ética

Políticas sobre corrupção

Política sobre fraudes

Sanções disciplinares para lidar com violações de políticas

Mecanismos formais para revisar e modificar a política de ética

Escopo de aplicação da política de ética especificado

Responsabilidade dedicada a questões éticas

Exemplos detalhados disponíveis sobre questões de ética

Reconhecimento da política de ética assinado pelos funcionários

Política de segurança da informação

Política sobre conflitos de interesse

**Áreas de melhoria**

**Baixa prioridade** Não há evidências de apoio que comprovem o estabelecimento quantitativo de metas de ética

**Ética | Adesões**

Impacto na pontuação ●○○○

● 0/100

“Adesões” são a adesão ou o compromisso público da sua empresa com o cumprimento de objetivos e princípios definidos por uma organização terceirizada reconhecida.

**Áreas de melhoria**

**Baixa prioridade** Não há evidências de apoio da adesão a iniciativas externas ou princípios éticos

**Ética | Medidas**

Impacto na pontuação ●●●●

● 75/100

“Medidas” são as ações da sua empresa para respaldar suas políticas e compromissos com a sustentabilidade.

**Pontos fortes**

Avaliações de risco de segurança da informação realizadas

Treinamento de conscientização para evitar violações relativas à segurança da informação

Treinamento dos funcionários sobre prevenção de corrupção e suborno

Procedimento de resposta a incidentes (IRP em inglês) para gerenciar violações de informações confidenciais

Procedimento de denúncia para que as partes interessadas possam relatar corrupção e suborno

**Áreas de melhoria**

Alta prioridade

Não há evidências de avaliações de risco de corrupção

Baixa prioridade

Não há evidências de um procedimento de aprovação para transações sensíveis (como presentes, entretenimento)

Baixa prioridade

Não há evidências de auditorias de procedimentos de controle para prevenir a corrupção

Baixa prioridade

Não há evidências de um programa de diligência devida de combate à corrupção em terceiros

### Ética | Certificações

Impacto na pontuação ●●●○

● 50/100

As certificações confirmam sua conformidade com as normas internacionais (por exemplo, ISO 14001). Elas devem ser emitidas por um órgão de certificação externo.

#### Áreas de melhoria

Média prioridade

Não há evidências de apoio de certificação ISO 27001

Média prioridade

Não há evidências de apoio de certificação ISO 37001

### Ética | Relatório

Impacto na pontuação ●●●○

● 0/100

Os relatórios são baseados em indicadores-chave de desempenho quantitativos que medem sua implementação de práticas de sustentabilidade.

#### Áreas de melhoria

Alta prioridade

Não há evidências de relatórios sobre ética

Baixa prioridade

Nenhuma evidência de garantia externa ou verificação do relatório de sustentabilidade

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios alinhados a um padrão de relatório de sustentabilidade (como GRI, ESRS, IFRS)

Baixa prioridade

Não há evidências de análise de materialidade realizada para identificar questões relevantes de sustentabilidade

### Ética | 360° Watch

Impacto na pontuação ●●●●

● 75/100

O indicador dos Resultados do 360° Watch é pontuado com base nos dados que coletamos ao examinar milhares de fontes do domínio público. Isso nos permite obter uma visão geral mais ampla da gestão de sustentabilidade da sua empresa.

#### Pontos fortes e áreas de melhoria

Nenhuma recomendação ainda

#### Notícias que impactaram sua pontuação (1)

Notícias sobre sua empresa que encontramos em bancos de dados públicos.

#### No records found for this company on Compliance Database

27 abr 2026

#### 360° Watch

Impacto na pontuação

**Neutro**

Severidade

**N/A**

Válido de abr 2026 a abr 2031

## Compras sustentáveis

Impacto na pontuação ●○○○

● 26/100

### Compras sustentáveis | Políticas

Impacto na pontuação ●●●●

● 0/100

Uma política é um conjunto de objetivos que aborda questões específicas de sustentabilidade. Ela mostra a intenção da empresa de reduzir o impacto, atenuar os riscos ou melhorar o desempenho.

#### Áreas de melhoria

Alta prioridade	Não há evidências de apoio da existência de políticas de compras sustentáveis
Baixa prioridade	Não existem evidências de apoio de um mecanismo para revisar e modificar a política de compras sustentáveis
Baixa prioridade	Não existem evidências de apoio de responsabilidade dedicada pela política de compras sustentáveis
Baixa prioridade	Não existem evidências de apoio de um escopo de aplicação da política de compras sustentáveis
Baixa prioridade	Não há evidências de apoio da existência de metas quantitativas definidas para compras sustentáveis

### Compras sustentáveis | Adesões

Impacto na pontuação ●○○○

● 0/100

“Adesões” são a adesão ou o compromisso público da sua empresa com o cumprimento de objetivos e princípios definidos por uma organização terceirizada reconhecida.

#### Áreas de melhoria

Baixa prioridade	Não há evidências de apoio de adesão a iniciativas ou princípios externos sobre compras sustentáveis
------------------	--

### Compras sustentáveis | Medidas

Impacto na pontuação ●●●●

● 0/100

“Medidas” são as ações da sua empresa para respaldar suas políticas e compromissos com a sustentabilidade.

#### Áreas de melhoria

Média prioridade	Não há evidências de uma avaliação de risco de impactos adversos de sustentabilidade na cadeia de abastecimento
Média prioridade	Não há evidências da integração de cláusulas sociais e ambientais nos contratos de fornecedores
Média prioridade	Não há evidências de um código de conduta de sustentabilidade para fornecedores em vigor

### Compras sustentáveis | Certificações

Impacto na pontuação ●●●○

● 0/100

As certificações confirmam sua conformidade com as normas internacionais (por exemplo, ISO 14001). Elas devem ser emitidas por um órgão de certificação externo.

#### Áreas de melhoria

Baixa prioridade	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme
------------------	---

### Compras sustentáveis | Relatório

Impacto na pontuação ●●●○

● 0/100

Os relatórios são baseados em indicadores-chave de desempenho quantitativos que medem sua implementação de práticas de sustentabilidade.

#### Áreas de melhoria

Alta prioridade

Não há evidências de relatórios sobre compras sustentáveis

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios sobre o total de emissões brutas de GEE do Escopo 3 upstream

Baixa prioridade

Nenhuma evidência de garantia externa ou verificação do relatório de sustentabilidade

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios alinhados a um padrão de relatório de sustentabilidade (como GRI, ESRS, IFRS)

Baixa prioridade

Não há evidências de análise de materialidade realizada para identificar questões relevantes de sustentabilidade

**Compras sustentáveis | 360° Watch**

Impacto na pontuação ●●●●

● **75**/100

O indicador dos Resultados do 360° Watch é pontuado com base nos dados que coletamos ao examinar milhares de fontes do domínio público. Isso nos permite obter uma visão geral mais ampla da gestão de sustentabilidade da sua empresa.

**Pontos fortes e áreas de melhoria**

Nenhuma recomendação ainda

**Notícias que impactaram sua pontuação (1)**

Notícias sobre sua empresa que encontramos em bancos de dados públicos.

**No records found for this company on Compliance Database**

27 abr 2026

**360° Watch**

Impacto na pontuação

**Neutro**

Severidade

**N/A**

Válido de abr 2026 a abr 2031

As isenções de responsabilidade abaixo se aplicam a você caso não tenha nenhuma relação contratual com a EcoVadis:

1. Esta ficha de resultados tem validade de doze (12) meses a partir da data de emissão. A classificação e essa ficha de resultados foram preparadas com base nas informações fornecidas pela empresa avaliada e de acordo com as melhores práticas do setor e a metodologia da EcoVadis, que pode diferir daquela de outras empresas que realizam avaliações semelhantes. A EcoVadis se isenta de qualquer responsabilidade por ações e/ou decisões tomadas por terceiros, incluindo decisões de investimento, baseadas nas classificações e/ou nessa ficha de resultados.
2. Essa ficha de resultados se assenta nas informações divulgadas e nos recursos de notícias disponíveis para a EcoVadis no momento da avaliação. Se alguma informação ou circunstância mudar substancialmente durante o período de validade da ficha de resultados, a EcoVadis se reserva o direito de suspender a ficha de resultados e, se considerar apropriado, reavaliar e possivelmente emitir uma ficha de resultados revisada.
3. Esta ficha de resultados é propriedade intelectual da EcoVadis e não deve ser: (i) copiada, modificada, traduzida, publicada, reproduzida e/ou (ii) usada como parte de ou em ligação com qualquer outra avaliação de RSE/ASG, salvo acordo em contrário em um contrato por escrito assinado com a EcoVadis.
4. Essa ficha de resultados contém informações confidenciais da EcoVadis. Salvo acordo em contrário em um contrato por escrito assinado com a EcoVadis, essa ficha de resultados e a classificação não devem ser usadas por terceiros como parte de ou em ligação com qualquer atividade vinculada a geração de receita ou compartilhadas de qualquer outra forma. Elas só podem ser usadas para fins internos de terceiros.
5. Somente uma ficha de resultados de uma empresa avaliada com uma assinatura Select pode ser usada para fins de empréstimos vinculados a ASG e produtos semelhantes oferecidos por qualquer instituição financeira fora da solução EcoVadis.
6. A classificação e essa ficha de resultados foram preparadas com base nas informações fornecidas pela empresa avaliada e de acordo com as melhores práticas do setor e a metodologia da EcoVadis, que pode diferir daquela de outras empresas que realizam avaliações semelhantes. A EcoVadis se isenta de qualquer responsabilidade por ações e/ou decisões tomadas por terceiros, incluindo decisões de investimento, baseadas nas classificações e/ou nessa ficha de resultados.